

Chrońmy zdrowie pracowników!

Okręgowy inspektor pracy przypomina pracodawcom o obowiązku zapewnienia pracownikom napojów podczas upału oraz – o ile jest to możliwe - o skracanie czasu pracy z powodu szczególnej uciążliwości wysokiej temperatury dla zdrowia pracowników. Dotyczy to zwłaszcza osób, których dzienny wymiar czasu pracy przekracza 8 godzin. Organizm ludzki nie jest w stanie dostosować się, bez uszczerbku dla zdrowia do wykonywania pracy w takich warunkach.

Okręgowy inspektor pracy informuje, że nie ma przeszkód prawnych, aby czas pracy uległ skróceniu, gdyż powszechnie obowiązujące normy czasu pracy określają jedynie dopuszczalne maksimum. W praktyce można zastosować dwa rozwiązania. Jedno polegające na skróceniu dnia pracy i przez to umożliwienie pracownikom wcześniejszego niż zwykle opuszczenia stanowiska pracy. Drugie - poprzez wprowadzenie dodatkowych przerw regeneracyjnych, zwłaszcza w godzinach największego wzrostu temperatury i największego nasłonecznienia. Należy jednak pamiętać, że skracanie w ten sposób powszechnie obowiązujących norm czasu pracy nie może spowodować obniżenia wynagrodzenia za pracę.

Przy temperaturze przekraczającej 25 stopni C przy pracach na otwartej przestrzeni oraz 28 stopni C na stanowisku pracy w pomieszczeniu, pracodawca ma obowiązek zapewnienia pracownikom, nieodpłatnie, napojów. Napoje powinny być dostępne w ciągu całej zmiany roboczej i w ilości zaspokajającej ich potrzeby. W przypadku osób wykonujących prace brudzące na otwartej przestrzeni w wysokiej temperaturze, pozbawionych dostępu do wody bieżącej, pracodawca zobowiązany jest zapewnić do celów higienicznych co najmniej 90 l wody dziennie na każdego pracownika.

Pracodawcy powinni również zadbać o stan techniczny okien i świetlików, by posiadały np. żaluzje i rolety, eliminujące nadmierne nasłonecznienie stanowisk pracy oraz urządzenia pozwalające na ich łatwe i bezpieczne otwieranie z poziomu podłogi.

Okręgowy inspektor pracy przypomina o obowiązku zwrócenia szczególnej uwagi na warunki pracy osób wykonujących prace szczególnie niebezpieczne i wymagające wysokiej sprawności psychofizycznej, a także kobiet w ciąży i karmiących piersią. Pracodawcy powinni pamiętać o zakazie pracy dotyczącym pracowników młodocianych w pomieszczeniach, w których temperatura powietrza przekracza 30 stopni C, a wilgotność względna powietrza 65%.

Nieprzestrzeganie wymienionych obowiązków jest wykroczeniem przeciwko prawom pracownika, zagrożonym karą grzywny.